



PRAVILNIK O RADU

TURISTIČKE ZAJEDNICE GRADA KRAPINE

Prosinac, 2019.

Na temelju odredbe članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj: 93/14), članka 17. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma („Narodne novine“, broj 15/08.) i temeljem Statuta članka 25. točke 7. Turističke zajednice grada Krapine, Turističko vijeće Turističke zajednice Grada Krapine na sjednici održanoj 19.12.2019. godine, donijelo je

PRAVILNIK O RADU
TURISTIČKE ZAJEDNICE GRADA KRAPINE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o radu Turističke zajednice Grada Krapine (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se unutarnje ustrojstvo, radni odnosi, prava, obveze i odgovornosti iz rada i po osnovi rada, uvjeti rada, materijalna prava zaposlenika, odmori i dopusti, radna mjesta, opis poslova, stručni i drugi uvjeti za raspored na radna mjesta, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva zaposlenika te mjere zaštite od diskriminacije kao i druga pitanja u svezi s radom u skladu sa Zakonom o radu (Narodne novine broj: 93/14, dalje u tekstu: Zakon), Pravilnikom o posebnim uvjetima koje moraju ispunjavati zaposleni u turističkom uredu turističke zajednice općine, grada, županije i glavnog ureda HTZ (NN, 152/08) i Statutom Turističke zajednice Grada Krapine (od 24. veljače 2010., dalje u tekstu: Statut).

Članak 2.

Pod pojmom “poslodavac”, u smislu ovoga Pravilnika, podrazumijeva se Turistička zajednica Grada Krapine (dalje u tekstu: TZGK)

Odgovorna osoba poslodavca je direktor.

Pod pojmom “radnik” podrazumijevaju se osobe zaposlene kod poslodavca iz stavka 1. ovog članka na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili nepunim te skraćanim radnim vremenom i zaposleni koji su radni odnos zasnovali u svojstvu pripravnika.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Članak 3.

U slučaju da su prava i obveze radnika koji su predmet uređenja ovog Pravilnika, drukčije uređena Ugovorom o radu koji obvezuje poslodavca, Zakonom o radu ili drugim zakonom i propisom koji se primjenjuje na radnike, primjenjuje se najpovoljnije pravo za radnika ako zakonom isto nije određeno drugačije.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju na sve radnike zaposlene kod poslodavca.

Članak 5.

Radnik je dužan savjesno i marljivo obavljati poslove radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu s poslodavcem sukladno pravilima struke i uputama poslodavca, odnosno njegovog pravnog zastupnika.

Radnik je dužan poštovati sve propise o radu Republike Hrvatske, odredbe ugovora o radu ili Pravilnika, a posebno one koje se odnose na radno vrijeme radnika, disciplinu, održavanje opreme, naredbe i usvojene postupke rada, štiti poslove i interese poslodavca i pridržavati se strukovnih i stegovnih pravila koja proizlaze iz organizacije rada kod poslodavca.

Radnik ima pravo i obvezu stalno se obrazovati, usavršavati i osposobljavati sukladno potrebama radnog procesa.

Podlo